



**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL  
CLUBULUI SPORTIV MUNICIPAL BUCUREȘTI**

*stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri  
publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu H.C.G.M.B. nr.304/2017 cu  
modificările și completările ulterioare și H.C.G.M.B. nr. 1/2023  
la data de 31.03.2023*

**PERSONAL CONTRACTUAL**

Nr. Crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Director general	S	II	-	18.609
2.	Director general adjunct	S	II	-	16.411
3.	Director sportiv	S	II	-	16.411
3.	Șef serviciu	S	II	-	10.658
4.	Șef birou	S	II	-	9.981
5.	Auditor	S	IA	5	8.851
			IA	4	8.635
			IA	3	8.424
			IA	2	8.021
			IA	1	7.638
			IA	0	7.106
6.	Inspector de specialitate	S	IA	5	8.223
			IA	4	8.021
			IA	3	7.825
			IA	2	7.453
			IA	1	7.096
			IA	0	7.261
7.	Consilier juridic	S	IA	5	8.223
			IA	4	8.021
			IA	3	7.825
			IA	2	7.453
			IA	1	7.096
			IA	0	7.261



8.	Referent	M	IA	5	4.587
			IA	4	4.472
			IA	3	4.364
			IA	2	4.156
			IA	1	3.957
			IA	0	3.680
9.	Casier, Magaziner	M;G		5	3.178
				4	4.074
				3	3.977
				2	3.785
				1	3.606
				0	3.353
10.	Șofer	M;G	I	5	4.501
				4	4.391
				3	4.283
				2	4.079
				1	3.883
				0	3.611

**NOTĂ:**

- 1) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- 2) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017)
- 3) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (conform art. 1 alin. (5) din OUG 168/2022).
- 4) Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).



- 5) În anul 2023 personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat (conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
- 6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022).
- 7) Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- 8) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).