



**Salariile de bază din cadrul Clubului Sportiv Municipal București
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din
Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice cu modificările și completările ulterioare,
- la 31.03.2020-**

PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Director general	S	II	5	16.917
2.	Director general adjunct	S	II	5	14.919
3.	Șef serviciu	S	II	5	9.689
4.	Șef birou	S	II	5	9.074
5.	Auditor	S	IA	5	8.046
			IA	4	7.850
			IA	3	7.658
			IA	2	7.292
			IA	1	6.944
			IA	0	6.460
6.	Inspector de specialitate	S	IA	5	7.475
			IA	4	7.292
			IA	3	7.114
			IA	2	6.775
			IA	1	6.452
			IA	0	6.001
7.	Consilier juridic	S	IA	5	7.475
			IA	4	7.292
			IA	3	7.114
			IA	2	6.775
			IA	1	6.452
			IA	0	6.001
8.	Referent	M	IA	5	4.170
			IA	4	4.065
			IA	3	3.967
			IA	2	3.778
			IA	1	3.597
			IA	0	3.345



9.	Casier, Magaziner	M;G		5	3.798
				4	3.704
				3	3.615
				2	3.441
				1	3.278
				0	3.048
10.	Şofer	M;G	I	5	4.092
				4	3.992
				3	3.894
				2	3.708
				1	3.530
				0	3.283
SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE					
1.	Expert sportiv	S	IA	5	4.778
				4	4.661
				3	4.547
				2	4.330
				1	4.124
				0	3.836
2.	Antrenor	S	I	5	4.778
				4	4.661
				3	4.547
				2	4.330
				1	4.124
				0	3.836
3.	Referent sportiv	M	IV	5	3.904
				4	3.809
				3	3.716
				2	3.625
				1	3.452
				0	3.211

NOTĂ:

- 1) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- 2) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017)



- 3) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform *art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017* cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform *art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018*).
- 4) Personalul beneficiază de **vouchere de vacanță** în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat (conform *art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009* modificată și completată) și de **indemnizație de hrană** în cuantum de **347 lei** (conform *art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017* cu modificările și completările ulterioare).
- 5) Începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții (conform *art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018* modificată prin *OGU nr.1/2020* alin. (2)).
- 6) Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform *art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017* cu modificările și completările ulterioare).
- 7) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform *art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017* cu modificările și completările ulterioare).